

ENDING VIOLENCE

Association of Canada

EMPLOYMENT OPPORTUNITY

National Organization Lead

The Ending Violence Association of Canada formed in response to the need to foster a national shared analysis of gender based violence (GBV), to bring together all of the sectors involved in the array of anti-violence issues for national dialogue and movement forward, for collaboration across regions, provinces and territories to develop comprehensive and coordinated responses, for developing and sharing information and best practices, promoting safety of workers in the field, for creating more effective gateways for survivors to access services and support, and to work towards the prevention of gender based violence across Canada.

As a national organization, our vision is to create more coordination and collaboration with and between the many systems that are key to responding to GBV. These systems include community-based advocates, system-based advocates, criminal and family justice, health and social service systems, educational institutions, as well as corporations, trade unions and provincial or territorial organizations.

The Job

The Ending Violence Association of Canada (EVA CAN) wishes to hire a dynamic individual to work as our Senior Staff Leader. This position will develop and manage all aspects of the work of EVA CAN including developing and delivering on strategic positions, developing training and best practices, position papers, proposals and reports, developing relationships with members, stakeholders, government and the media and manage other organizational duties in relation building EVA CAN.

This four-day per week, four-year term position will be based in Ottawa. The work is expected to be fast-paced, where the Lead will manage a team of other staff and consultants and numerous concurrent projects while juggling many responsibilities related to the further development of EVA CAN.

Interested candidates should work from a feminist, intersectional, anti-oppression perspective and have a combination of the following:

- Minimum 5 years of experience related to sexual and/or domestic violence and child abuse;
- Work at Masters level by way of degree or combination of experience and training;

- Possess strong communication skills in both French and English, including public speaking, delivering training, communicating complex ideas, and the ability to communicate effectively with a variety of audiences;
- Demonstrate excellence in written communication, analytical skills, developing and writing proposals, PowerPoint presentations, reports, briefing notes, and background material;
- Have proven ability to communicate effectively with different levels of government, and proficient in building strong, collaborative relationships with numerous cross cultural and cross sectoral stakeholders;
- Demonstrate ability to analyze data to inform and educate stakeholders, colleagues, and the membership of EVA CAN;
- Willingness to be flexible, work within deadlines, be a collaborative team player, work independently, and show initiative and creativity;
- Experience and knowledge of Canada's network of anti-violence programs will be an asset as well as knowledge and preexisting relationships with key stakeholders in Ottawa;
- Demonstrate understanding of the issues of isolated and rural communities, large and small survivor/victim serving organizations, and issues related to people who are Indigenous, of colour, immigrant and refugee, living with a disability, and/or lesbian, gay, transgendered, non-binary and who otherwise experience marginalization and discrimination;
- Be informed of relevant laws, legislation, public policy and procedures that relate to domestic violence, sexual assault, child abuse in Canada;
- People with the above experience and who are bilingual, Indigenous, of colour, living with a disability, and/or lesbian, gay, transgender, and/or non binary are encouraged to apply.

Details:

- This position will be compensated competitively.
- Interested individuals are invited to forward the following:
 - i) Resume
 - ii) Covering letter outlining your suitability to the position
 - ii) Three references with names, phone and email contact information

No later than June 15, 2019 to:

info@endingviolencecanada.org

L'OFFRE D'EMPLOI

Dirigeant pour l'organisation nationale

L'Association canadienne contre la violence a été créée pour répondre à de nombreux besoins, notamment favoriser une analyse commune sur le plan national liée à la violence basée sur le genre (VBG), réunir tous les secteurs concernés autour d'une série d'enjeux en matière de lutte contre la violence avec pour objectif d'établir un dialogue national et de permettre une avancée dans le domaine, mettre en place une collaboration entre les régions, les provinces et les territoires pour élaborer des réponses exhaustives et coordonnées, développer et partager l'information et les pratiques exemplaires, promouvoir la sécurité des employés sur le lieu de travail, créer des passerelles plus efficaces pour les survivants pour leur permettre d'accéder aux services et au soutien, et œuvrer vers la prévention de la violence basée sur le genre au Canada.

En tant qu'organisation nationale, notre vision consiste à assurer une plus grande coordination et collaboration avec (et entre) les nombreux systèmes clés de manière à répondre à la VBG. Ces systèmes incluent les défenseurs de la communauté, les défenseurs du système, les systèmes de justice pénale et familiale, les systèmes de santé et de services sociaux, les établissements d'enseignement, ainsi que les entreprises, les syndicats et les organisations provinciales ou territoriales.

Rôle

L'Association canadienne contre la violence souhaite engager une personne dynamique pour agir en qualité de cadre dirigeant. Poste évolutif, le candidat retenu devra gérer tous les aspects de l'Association, y compris élaborer et mettre en œuvre les positions stratégiques, élaborer la formation et les pratiques exemplaires, les exposés de positions, les propositions et les rapports, développer des liens relationnels avec les membres, les intervenants, le gouvernement et les médias, et gérer les autres tâches organisationnelles liées à la croissance de l'Association.

Ce poste de quatre jours par semaine pour un mandat limité de quatre ans est situé à Ottawa. Dans un environnement de travail au rythme soutenu, le dirigeant devra gérer une équipe composée d'autres membres et consultants, ainsi que de nombreux projets parallèles tout en assumant d'autres responsabilités liées à la poursuite du développement de l'Association.

Les candidats intéressés devront travailler à partir d'une perspective féministe, intersectionnelle, anti-oppressive et posséder une combinaison de ce qui suit :

- Posséder au moins cinq (5) ans d'expérience liés à la violence sexuelle et/ou la violence domestique et la maltraitance des enfants.
- Détenir un diplôme universitaire au niveau de la maîtrise ou une combinaison d'expérience et de formation jugée équivalente.

- Posséder de solides compétences communicationnelles en anglais et en français, y compris la prise de parole devant un auditoire, l'animation d'une formation, la communication d'idées complexes et la capacité à communiquer efficacement en s'adressant à une variété de publics cibles.
- Faire preuve d'excellence en communication écrite, en compétences analytiques, en élaboration et en rédaction de propositions, de présentations PowerPoint, de rapports, de notes d'information et de documents contextuels.
- Démontrer une capacité à communiquer efficacement avec les différents paliers du gouvernement et une maîtrise à établir de solides relations de collaboration avec de nombreux intervenants interculturels et intersectoriels.
- Démontrer une capacité à analyser des données visant à informer et à éduquer les intervenants, les collègues et les membres de l'Association.
- Savoir faire preuve de souplesse, respecter les échéances, être animé d'un solide esprit d'équipe, travailler de manière autonome et faire preuve d'initiative et de créativité.
- Posséder une expérience et des connaissances au sujet du réseau canadien des programmes de lutte contre la violence sera considéré comme un atout, tout comme les connaissances et les relations préexistantes avec les intervenants clés à Ottawa.
- Démontrer une compréhension des problèmes rencontrés par les communautés rurales et isolées, les grandes et petites organisations venant en aide aux survivants et aux victimes, et les enjeux liés aux Autochtones, aux personnes de couleur, aux immigrants et aux réfugiés, aux personnes vivant avec une déficience, et/ou les personnes lesbiennes, gaies, transgenres, non-binaires et qui subissent autrement une marginalisation et une discrimination.
- Connaître la législation, les lois, les politiques publiques et les procédures pertinentes relatives à la violence domestique, aux agressions sexuelles et à la maltraitance des enfants au Canada.
- L'Association accueille favorablement les candidatures des personnes de minorités visibles, de personnes autochtones, des personnes vivant avec une déficience, des personnes de toute orientation et identité sexuelles (ex. lesbienne, gaie, transgenre) et/ou non binaire. Tous les candidats qualifiés, bilingues, dotés d'expérience telle que précédemment décrite sont encouragés à postuler.

Détails :

- L'Association offre une rémunération concurrentielle pour ce poste.
- Les candidats intéressés sont invités à transmettre :
 - i) Un curriculum vitae à jour.

- ii) Une lettre d'accompagnement dans laquelle les qualités et les compétences mises en avant sont adaptées au poste.
- iii) Trois références en indiquant leur nom et leurs coordonnées (numéro de téléphone et adresse courriel).

Dépôt de candidature au plus tard le 15^{er} juin 2019 à :

info@endingviolencecanada.org